



**MASTIN<sup>®</sup>**  
**SEGURIDAD LTDA**

# **REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL**

**EMISIÓN** 17/10/2019  
**ACTUALIZACIÓN** 09/04/2022  
**VERSIÓN** 4  
**CÓDIGO** MZ-MAN-007

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| <b>IDENTIFICACION</b>          | : 830.135.683-1                                     |
| <b>A.R.L.</b>                  | : AXA COLPATRIA.                                    |
| <b>CIUDAD</b>                  | : Bogotá.   |
| <b>DEPARTAMENTO</b>            | : Cundinamarca.                                     |
| <b>DIRECCION</b>               | : Calle 67 d Bis N. 65ª-04.                         |
| <b>TELEFONO</b>                | : 2406791 – 2406794.                                |
| <b>SUCURSALES / OFICINAS</b>   | : Bogotá, Cali, Facatativá, Quibdó y Pasto.         |
| <b>PUESTOS DE OPERACIÓN EN</b> | : Bogotá, Cali, Sabana de Occidente, Chocó y Pasto. |
| <b>ACTIVIDAD ECONOMICA</b>     | : Vigilancia y Seguridad Privada.                   |
| <b>CLASE DE RIESGO</b>         | : I, IV, V  |

Se prescribe el siguiente reglamento, contenido en los siguientes términos:

**ARTICULO 1. MASTIN SEGURIDAD LTDA.** se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes laborales y enfermedades laborales, de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9 de 1979, Resolución 2400 de 1979, Resolución 2013 de 1986, Resolución 6398 de 1991, Decreto Ley 1295 de 1994, Ley 1503 de 2011, Decreto 2851 de 2013, Resolución 0652 y 1356 del 2012, Ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015, Decreto 052 2017, Resolución 312 de 2019, Resolución 385 2020, Circular 18 de 10 marzo 2020, Resolución 0666 de 2ª abril de 2020 y demás normas que con tal fin se establezcan.

**ARTICULO 2. MASTIN SEGURIDAD LTDA.** Se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo **COPASST**, de conformidad con lo establecido por la Resolución 2013 de 1986, Decreto 1295 de 1994, la Ley 1562 del 2012 y el Decreto 1072 de 2015.

**ARTICULO 3. MASTIN SEGURIDAD LTDA.** Se compromete a destinar los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes de conformidad con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, elaborado de acuerdo, Decreto Ley 1295 de 1994, Ley 1562 del 2012, Decreto 1072 de 2015, el cual contempla como mínimo los siguientes aspectos del Proceso de Gestión Preventiva:

**Procedimiento de Medicina Preventiva y del Trabajo:** Orientado a promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores, en todos los oficios, prevenir cualquier daño a su salud, ocasionado por las condiciones de trabajo, protegerlos en su empleo de los riesgos generados por la presencia de agentes y procedimientos nocivos, colocar y mantener al trabajador en una actividad acorde con sus aptitudes fisiológicas y psicosociales.

**Procedimiento de Higiene y Seguridad Industrial:** Dirigido a establecer las mejores condiciones de Saneamiento Básico Industrial y crear los procedimientos que conllevan a controlar los factores de riesgos que se originen en los lugares de trabajo y que puedan ser causa de enfermedades, disconfort o accidentes laborales.

**Objetivos:**

- Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.
- Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST en MASTIN SEGURIDAD LTDA.
- Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de Riesgos Laborales.

**ARTICULO 4.** Los riesgos existentes en **MASTIN SEGURIDAD LTDA.** Están constituidos principalmente por:

| PELIGRO            | DESCRIPCIÓN DE PELIGROS  | FUENTE GENERADORA  |
|--------------------|--|--|
| <b>BIOLÓGICOS</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Virus</li> <li>◆ Hongos</li> <li>◆ Bacterias</li> <li>◆ Mordeduras</li> <li>◆ Fluidos o Excrementos</li> <li>◆ Picaduras</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Generado por el contacto, alimentación, aseo y manipulación de los caninos.</li> <li>◆ Generado por encuentros con animales o roedores como serpientes, entre otros.</li> <li>◆ Picaduras como consecuencia de la exposición a insectos al trabajar al aire libre.</li> <li>◆ Generado por virus y bacterias al contacto con fluidos corporales.</li> </ul> |
| <b>FÍSICO</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Ruido</li> <li>◆ Iluminación</li> <li>◆ Temperaturas extremas</li> <li>◆ Radiaciones no ionizantes</li> <li>◆ Microondas y radiofrecuencia</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Impacto, Intermitente, Continuo</li> <li>◆ Luz visible por exceso o deficiencia</li> <li>◆ Calor o frío</li> <li>◆ Uso de video terminales de cómputo y luz solar.</li> <li>◆ Sistemas de radiocomunicaciones</li> <li>◆ Exposición a rayos solares al realizar los recorridos perimetrales externos.</li> </ul>  |
| <b>QUÍMICO</b>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Gases y Vapores</li> <li>◆ Material particulado</li> <li>◆ Líquidos (nieblas y rocíos)</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Monóxido de carbono y productos de aseo.</li> <li>◆ Exposición a polvo.</li> <li>◆ Sustancias químicas en obras de construcción. y uso de Insecticidas para el control de plagas.</li> </ul>  |
| <b>PSICOSOCIAL</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Gestión Organizacional</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Estilo de mando</li> <li>◆ Pago</li> <li>◆ Contratación</li> <li>◆ Participación</li> <li>◆ Inducción y capacitación</li> <li>◆ Bienestar social</li> <li>◆ Evaluación del desempeño</li> <li>◆ Manejo de cambios</li> </ul>  |
|                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Características de la Organización del Trabajo</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Comunicación</li> <li>◆ Tecnología</li> <li>◆ Organización del trabajo</li> <li>◆ Demandas cualitativas de la labor</li> <li>◆ Demandas cuantitativas de la labor</li> </ul>  |

| PELIGRO                         | DESCRIPCIÓN DE PELIGROS  | FUENTE GENERADORA   |
|---------------------------------|--|---|
|                                 | ♦ Características del grupo social de trabajo                            | ♦ Relaciones<br>♦ Cohesión<br>♦ Calidad de interacciones<br>♦ Trabajo en equipo   |
|                                 | ♦ Condiciones de la tarea  | ♦ Carga mental<br>♦ Contenido de la tarea<br>♦ Demandas emocionales<br>♦ Sistemas de control<br>♦ Definición de roles<br>♦ Monotonía  |
|                                 | ♦ Interfase persona – tarea  | ♦ Conocimientos<br>♦ Habilidades con relación a la demanda de la tarea<br>♦ Iniciativa y Autonomía<br>♦ Reconocimiento<br>♦ Identificación de la persona con la tarea y con la organización |
|                                 | ♦ Jornada de trabajo   | ♦ Pausas<br>♦ Trabajo nocturno<br>♦ Rotación<br>♦ Horas extras<br>♦ Descansos   |
| <b>BIOMECÁNICO</b>              | ♦ Postura  | ♦ Prolongada<br>♦ Mantenido<br>♦ Forzada<br>♦ Anti gravitacional  |
|                                 | ♦ Esfuerzo<br>♦ Movimiento repetitivo<br>♦ Manipulación manual de cargas | ♦ Generado por desplazamiento con o sin cargas<br>♦ Generado por la digitación<br>♦ Manipulación de cargas sin ayuda mecánica   |
| <b>CONDICIONES DE SEGURIDAD</b> | ♦ Mecánico   | ♦ Elementos o partes de máquinas, herramientas, equipos, piezas a trabajar, materiales proyectados sólidos o fluidos.<br>♦ Manipulación de armas de fuego.                                  |
|                                 | ♦ Eléctrico  | ♦ Alta y baja tensión<br>♦ Estática   |
|                                 | ♦ Locativo   | ♦ Sistemas y medios de almacenamiento<br>♦ Superficies de trabajo (irregulares, deslizantes, con diferencia de nivel)<br>♦ Condiciones de orden y aseo<br>♦ Caídas de objetos               |
|                                 | ♦ Tecnológico  | ♦ Explosión<br>♦ Fuga<br>♦ Derrame<br>♦ Incendio  |

| PELIGRO                    | DESCRIPCIÓN DE PELIGROS  | FUENTE GENERADORA   |
|----------------------------|--|---|
|                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Accidentes de tránsito</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Generado por el desplazamiento en las vías de circulación vehicular</li> </ul>               |
|                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Públicos</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Robos</li> <li>◆ Atracos</li> <li>◆ Asaltos</li> <li>◆ Atentados de orden público</li> </ul> |
|                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Trabajo en alturas</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Generado por labores realizadas a una altura mayor o igual a 1.50</li> </ul>                 |
| <b>FENÓMENOS NATURALES</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Sismo</li> <li>◆ Terremoto</li> <li>◆ Vendaval</li> <li>◆ Inundación</li> <li>◆ Derrumbe</li> <li>◆ Precipitaciones (Lluvias, Granizadas, Heladas)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Generados por eventos de la naturaleza</li> </ul>  |

**PARAGRAFO.** Con el fin de que los peligros contemplados en el presente artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo en enfermedad laboral, MASTIN SEGURIDAD LTDA ejerce su control en la fuente, en el medio transmisor o en el trabajador, de conformidad con lo estipulado en el Sistema Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual se da a conocer a todos los trabajadores al servicio de ella.

**ARTICULO 5.** MASTIN SEGURIDAD LTDA y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implementación de las actividades de medicina preventiva y del trabajo, higiene y seguridad industrial, que sean concordantes con el presente Reglamento y con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de MASTIN SEGURIDAD LTDA.

**PARÁGRAFO.** Como obligaciones de los trabajadores en relación con la protección de su salud en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo se encuentran entre otras las siguientes:

- Procurar el cuidado integral de su salud.
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- Cumplir las normas del SG-SST.
- Informar oportunamente al empleador acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- Participar en las actividades de capacitación el SG-SST.
- Contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

**ARTICULO 6. MASTIN SEGURIDAD LTDA** ha diseñado un proceso de inducción del trabajador a las actividades que debe desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

**ARTICULO 7.** Este reglamento permanecerá exhibido, en por lo menos dos lugares visibles de **MASTIN SEGURIDAD LTDA**, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los trabajadores en el momento de su ingreso.

**ARTICULO 8.** El presente reglamento entra en vigencia a partir de su publicación y durante el tiempo que **MASTIN SEGURIDAD LTDA** conserve sin cambios sustanciales, las condiciones existentes tales como actividad económica, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifique las normas del Reglamento o que limiten su vigencia.

| Control de cambios                       |         |            |                                 |
|--|---------|------------|---------------------------------|
| Descripción del cambio                   | Versión | Fecha      | Responsable y cargo             |
| Se realiza actualización de los peligros | 4       | 09/04/2022 | Jorge Gaviria – Coordinador SST |
|  |         |            |                                 |
|  |         |            |                                 |

| ELABORO/MODIFICO                                     | REVISO   | APROBO   |
|--|--|--|
| Nombre: Jorge Gaviria Sayo<br>Cargo: Coordinador SST | Nombre: Claudia León Martin<br>Cargo: Directora de Bienestar | Nombre: Rodolfo Tamayo Neira<br>Cargo: Gerente General |